

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.CITO PUTRA UTAMA CABANG SEMARANG

LAILATUL CODRIYAH

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102358@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji efektivitas penerapan pengaruh motivasi, disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian terdahulu motivasi terbentuk dalam diri seseorang, yang nantinya akan membentuk suatu karakter sifat disiplin diri untuk menggapai tujuan karena termotivasi untuk menyelesaikan sesuatu hal. Selanjutnya, akan membuka peluang untuk melakukan komunikasi kepada atasan untuk menyelesaikan pekerjaannya. Penelitian ini dilakukan pada salah satu perusahaan laboratorium klinik di Semarang. Metode yang digunakan berupa metode survei melalui penyebaran kuesioner. Populasi sejumlah 100 orang dan dengan menggunakan teknik sampel acak proporsional, diperoleh jumlah sampel sebanyak 60 orang. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Komunikasi dan Kinerja Karyawan

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK
DISCIPLINE, AND COMMUNICATION ON EMPLOYEES
PERFORMANCE OF PT.CITO PUTRA UTAMA SEMARANG BRANCH**

LAILATUL CODRIYAH

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102358@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aims to test the effectiveness of the influence of motivation, work discipline and communication on employees performance. Based on the results of previous studies motivation formed in a person, which will form a character of self-discipline to achieve goals as motivated to accomplish something. Moreover will open up the opportunities for communication to the superior to finish their job. This research is conducted at one of the clinical laboratory in Semarang. The method used is a survey method through the deployment questionnaire. The population is 100 people and by using proportional random sample of technique. Is obtained sample as many as 60 people. The analysis used is multiple linear regression.

The results show that: 1) Motivation is positive and significant effect on employee performance, 2) Discipline work is significant effect on employee performance, 3) Communication is positive and significant effect on employee performance.

Keyword : Keywords: Motivation, Discipline Work, Communication and Employee Performance